להעביר לדף לוגו של החברה

לכבוד תאריך: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

כאן

**הנדון: הסכם יציאה לחופשה ללא תשלום**

1. בשל משבר הקורונה העולמי והירידה בפעילות העסקית של החברה עם קהל הצרכנים בארץ ובחו"ל, נאלצת הנהלת החברה לנקוט בצעדי ייעול וחסכון והתאמה למצב הנוכחי.
2. במסגרת הניסיונות להימנע מפיטורים בשלב זה, הוסכם על יציאתך לחופשה ללא תשלום בתנאים הבאים:
	1. החל מיום \_\_\_\_\_\_\_\_\_ אתה תצא לחל"ת (חופשה ללא תשלום), למשך תקופה של \_\_\_\_\_ חודשים שסיומה ביום \_\_\_\_\_\_\_\_, או בהודעה של המעסיק על סיום החל"ת, לפי המוקדם (להלן: "**תקופת החל"ת**").
	2. ככל שתידרש הארכה של תקופת החל"ת, יסוכם הדבר בהמשך במסמך נוסף לפי הצורך.
	3. בתקופת החל"ת תוכל לקבל מהביטוח הלאומי דמי האבטלה, בכפוף לתנאי הזכאות על פי הנחיות המוסד לביטוח לאומי ולהתייצבותך בלשכת התעסוקה.
	4. ככל שבמהלך החל"ת תתחיל לעבוד במקום עבודה אחר, הנך מתבקש להודיע על כך לחברה, וייערך לך גמר חשבון עם תשלום זכויות כמפוטר לפי חוק.
	5. מובהר בזאת, כי בתקופת החל"ת לא תהיה זכאי לתשלום זכויות ובכלל זה לא יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל/ פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קרן השתלמות, ועליך להסדיר את זכויותייך בתקופה זו באופן עצמאי. כמו כן, יובהר שלצורך חישוב זכויותיך בחישוב פיצויי פיטורים בגמר חשבון, יבואו בחשבון שבועיים מתוך תקופת החל"ת של שנה, לצורך חישוב פיצויי הפיטורים, כקבוע בחוק.
	6. על אף האמור בסעיף 2.5 לעיל, יובהר, כי בתקופת החל"ת החברה תשלם עבורך את דמי הביטוח הלאומי בגין חודשיים ראשונים של החל"ת- בכפוף לדין. תשלום זה יקוזז בעתיד מכל תשלום שיגיע לך.

בברכה,

...

אישור העובד

הריני מסכים ומאשר את האמור לעיל.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

שם ושם משפחה חתימה תאריך