



**UNSER CREDO:
IHR ERFOLG IST UNSERE MOTIVATION !**

ARBEITS- WELTEN 4.0 AKTIV GESTALTEN

**ZUKUNFTSORIENTIERTE
MANAGEMENTTOOLS**

**BUNDESWEITES EINZELCOACHING
FÜR**

- **FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
- **AKADEMIKER UND WISSEN-
SCHAFTLER**
- **HOCHSCHULABSOLVENTEN**

ZERTIFIZIERT NACH AZAV

100% FÖRDERFÄHIG MIT AVGS

nach § 45 ,[1], 2 SGB III

Maßnahmenummer: **435 / 40 / 20**

IHR COACHING ERFOLGT

Online | Einzel | Individuell | Bei Bedarf
mehrsprachig

IHR NUTZEN

Entwicklung zum Lerncoach

Entwicklung von Schlüsselkompetenzen |
Didaktisch-methodischer Tool-Koffer |
Netzwerk zu Fach- und Führungskräften

**ARBEITSWELTEN 4.0 AKTIV
GESTALTEN**

9 frei wählbare Themenbereiche aus
3 Modulen

Unterrichtseinheit: **45** min

Individuell auf den Teilnehmer angepasst

Mo – Fr 08.00 – 22.00 Uhr

auch Sa 08.00 – 22.00 Uhr

Durchführungszeiten individuell vereinbar

UNSERE KONTAKTDATEN

Website: www.pluscoaching.eu

Telefon: +49 (0) 561 503 308 96

Mail: info@pluscoaching.eu

**Kompetente Ansprechpartner nehmen
sich Zeit für Ihre Fragen. Wir freuen uns
darauf, Sie kennenzulernen!**

Wir sind bundesweit für Sie da !

Plus Kompetenzcoaching GmbH

**Ludwig - Erhard - Str. 10
34131 Kassel**

MODUL 1 **100 UE**
ARBEITSWELTEN 4.0 AKTIV
GESTALTEN

(A) VUCA-Wirtschaft - Willkommen
im neuen Normal (35 UE)

Trends und Merkmale von Arbeit 4.0 |
Methoden im Umgang mit Unsicherheiten
| Digitale Arbeits- und Führungskultur

(B) Agiles Lernen – eine gefragte
Schlüsselkompetenz (25 UE)

Digitales Mindset | Werte agilen Lernens |
Umsetzung von selbstorganisiertem
Arbeiten | Teamführung auf Distanz

(C) Fundamentale Kompetenzen für
die Arbeitswelt (40 UE)

Grundlagen wirksamer Kommunikation |
Konfliktabbauende Zusammenarbeit |
Instrumente professioneller Moderation |
Working-Out-Loud | Ideen-Canvas

MODUL 2 **100 UE**
ZUKUNFTSORIENTIERTE
PERSONALENTWICKLUNG

(D) Veränderte Rahmenbedingungen
(30 UE)

Agilität als Strategie | Zukunftstrends
recherchieren, realisieren, reflektieren |
Agiler Reifegrad - Pioneers Trafo-Modell

(E) People Analytik (20 UE)

Wirkzusammenhänge | Nutzenpotenziale
für Unternehmen | Business Cases –
Steigerung des Engagements und
Fluktuationsanalyse | Umsetzungsschritte

(F) Personalentwicklungstools (50 UE)

Performance-Management | Talentreview
mit Potenzial-Assessment | Entwicklungs-
programme | Praxisprojekte | Action Lear-
ning | Bildungscontrolling | PE-Benchmark
| Eigenen Tool-Koffer entwickeln

MODUL 3 **100 UE**
AGILE LERNFORMEN IN DER
DIGITALEN WELT

(G) Neue Verantwortlichkeiten für alle
Beteiligten (40 UE)

New Learning | Social Networking – Inner-
betrieblich und digital | Social Workplace
Learning

(H) Unterstützende Tools für Lernkom-
petenzen (20 UE)

Transferstärkenmodell | Lernkompetenz-
analyse | Umsetzungsstrategien | Entwick-
lungsgespräche | Selbststeuerung fördern

(I) Agile Lernformate mit Blended
Learning und Social Learning (40 UE)

Gestaltungsfaktoren | Didaktisch -
methodische Umsetzung in Enterprise 2.0
| E-Portfolio | Die lernende Organisation |
Maßnahmenplanung

UNSERE EXTRAS FÜR SIE

Digitale Bibliothek | Gastreferenten aus der Wirtschaft | Freie Auswahl aus 3 Modulen und 9 Themen-
bereichen | zusätzliche Themen und ergänzende Inhalte können individuell vereinbart werden