

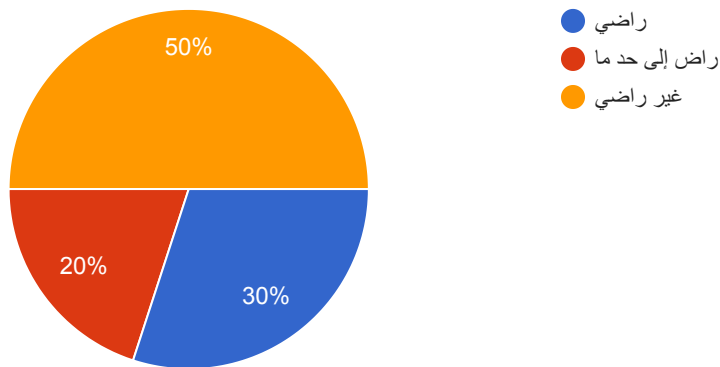
# استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الأول ) لعام 2018 م

20 ردًا

نشر التحليلات

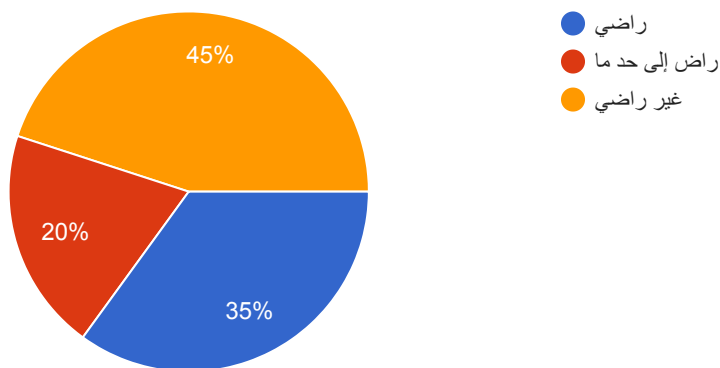
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

20 ردًا



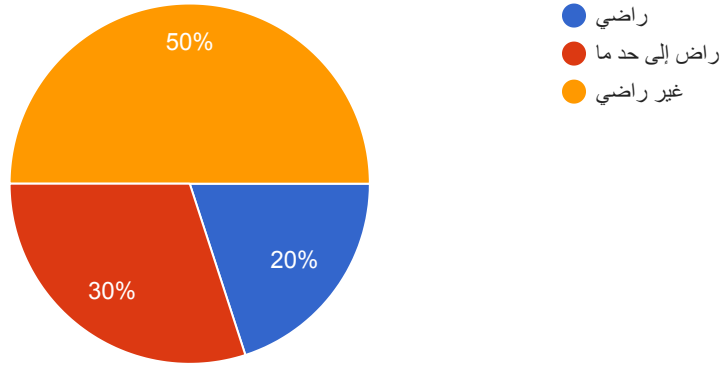
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

20 ردًا



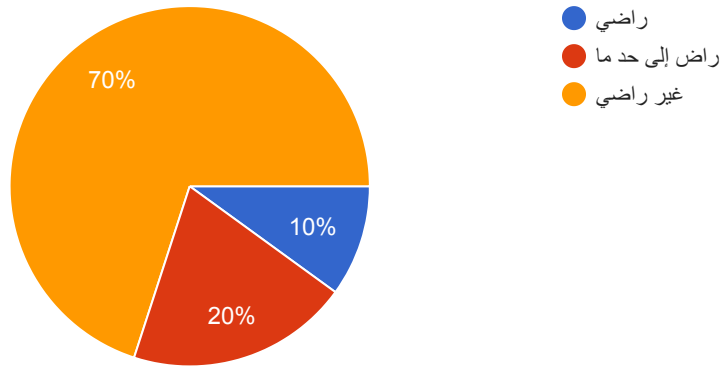
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

20 ردًا



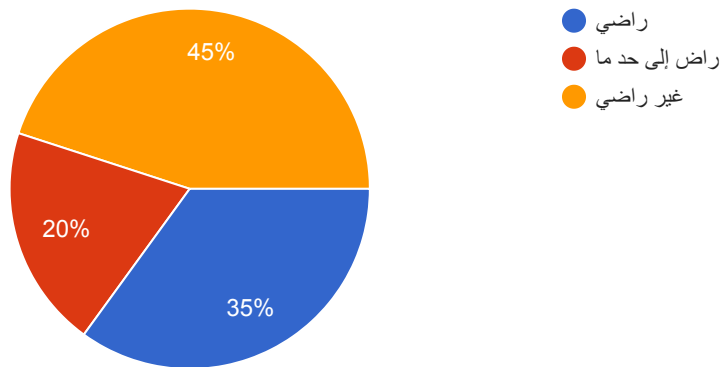
رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

20 ردًا



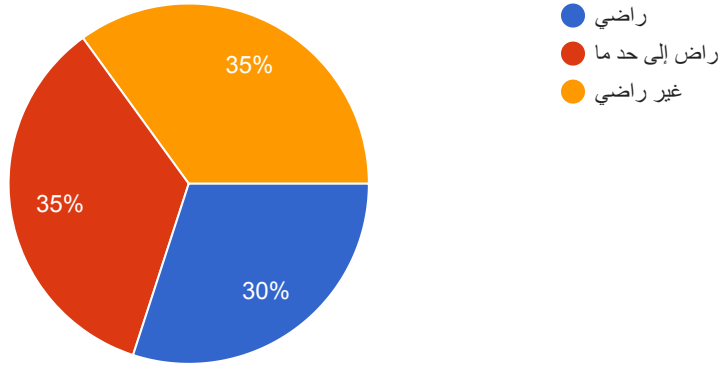
مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

20 ردًا



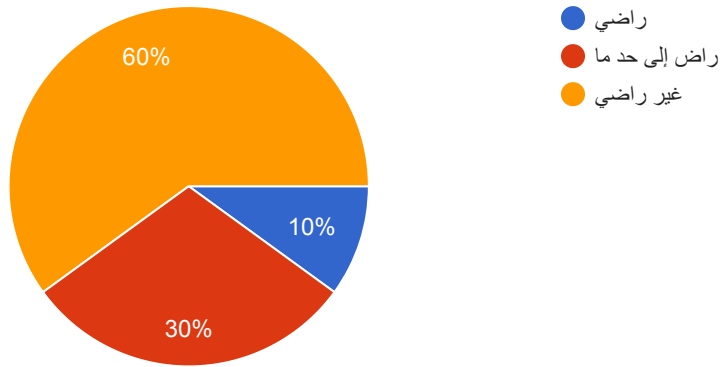
## التشجيع على التعلم المستمر .

20 ردًا



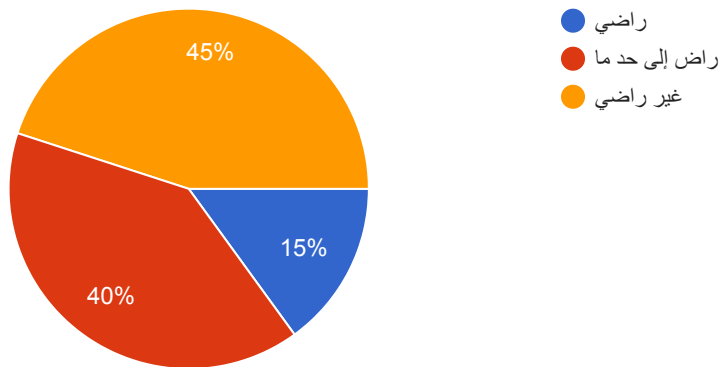
## رأيك في بيئة العمل .

20 ردًا



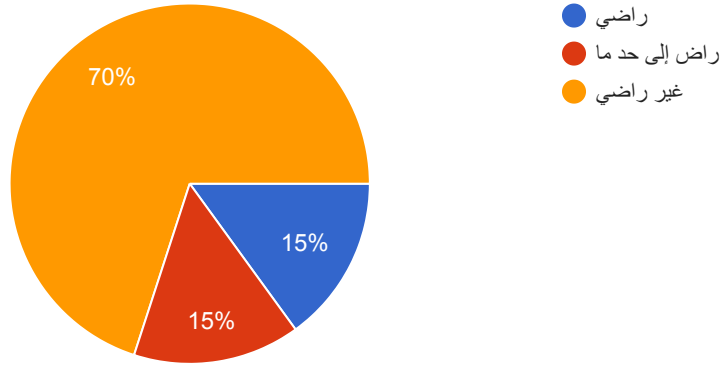
## رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

20 ردًا



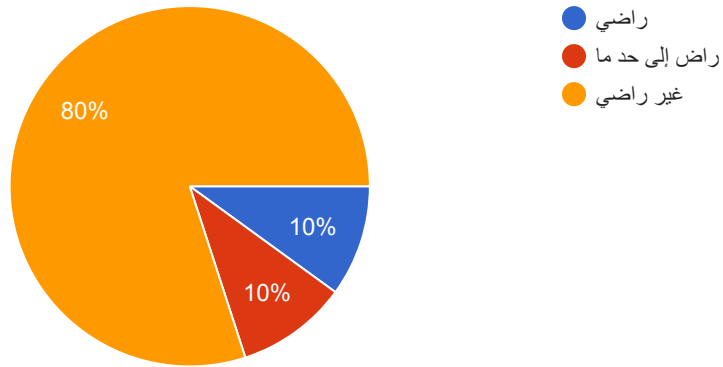
المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

20 ردًا



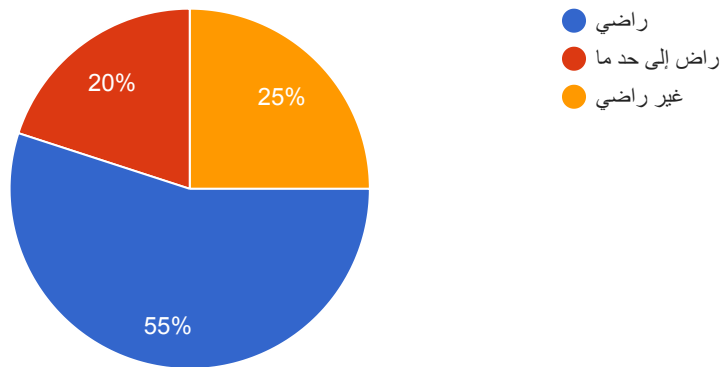
رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

20 ردًا



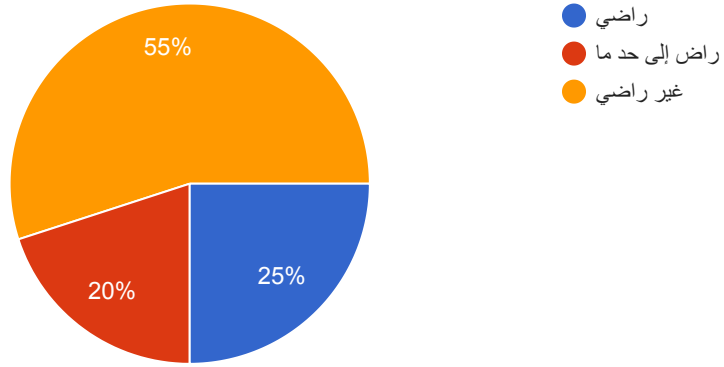
مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

20 ردًا



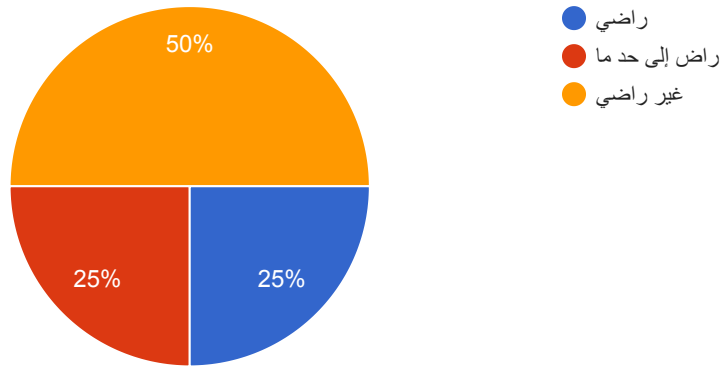
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

20 ردًا



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

20 ردًا



استمرار المدير التنفيذي ( الجاهل للانظمة واللوائح) في مكان هو ليس بجدير بالبقاء فيه

عمليات التدوير التعسفيه والتي من شأنها التطفيش ودفع الموظف لتقديم استقالته مما يسبب عدم وجود امان وظيفي للموظفين كذلك تدخل رئيس المجلس والاعضاء في الامور التي تخص الموظف والتي تتجاوز المدير التنفيذي من تغيير اوقات الدوام المسائي وغيره

كذلك عدم وجود قوة كافية للادارة التنفيذية في اتخاذ القرار ورفع الاجازات وكل مايطلبه الموظف من المدير التنفيذي لرئيس المجلس .

التعامل على بعض الموظفين وعدم تشجيعهم والتعالي عليهم .

ادعاء وجود الشفافية المفقودة للكل .

النظره الدونيه للموظفين بالاضافة لفتح فرص وظيفية ومن ثم حل الاقسام لعدم وجود موارد ماليه !!!! لماذا يتم التوظيف اذا؟؟؟

نشكر لكم ماقدمتموه من عمل خيري وجزاكم الله خيراً

الأمان الوظيفي - و ٨ ساعات دوام-

تفاقم الصراعات والضغوط التنظيمية

البيئة الداخلية وانتقاد الموظفين في اعمال زملائهم من الاقسام ورفض الاجازات الضرورية



ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين؟

20 رأياً

الاستغناء عن المدير التنفيذي في اسرع وقت حتى تعود الامور كما كانت سابقاً

خلق بيئة عمل جيدة ونقية واستقرار وامان وظيفي عدم التمييز بين الموظفين وجعلهم سواسيه تحفيز الموظفين وتقديم طرق تنافس للانجاز بالعمل تشجيعهم وتقديم الاستشارات لهم وتوجيههم في طرق الاجراءات العملية للموظفين

تخفيض ساعات الدوام الى 6 ساعات- عمل على المزايا و الاجور للموظفين لتحفيز

1- قياس التقدم الحاصل في مهارة الموظف بعد الإجراءات المتخذة ورصد بعض المكافآت التحفيزية .

بيئة دخلية مميزه عدم فتح للنقاش من الموظفين لانتقاد بعضهم البعض في الاعمال

الاستقرار الوظيفي

وجود مدير تنفيذي قائد يساهم برفع همم العاملين

ان تكون الاوامر من جهه واحده وبطريقه رسميه - الاطلاع على التقرير الشهري الموجه من كل قسم وبناءً عليه يتم التقييم

قبول مايطرحه الموظف من رأى والاخذ بعين الاعتبار

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google

