

استبيان للموظفين بجمعية بالبر الخيرية بوادي محرم والهدا) النصف الأول) لعام 2019 م

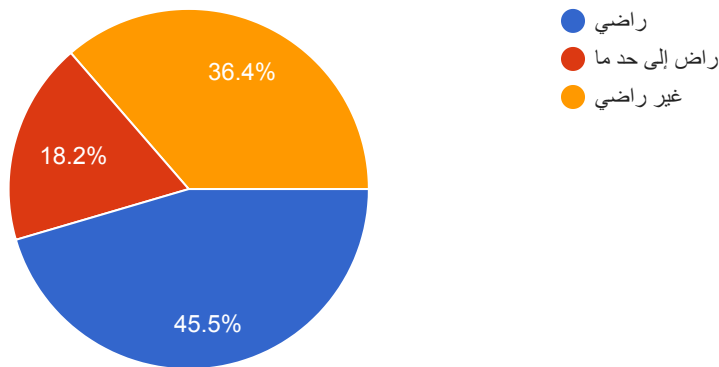
11 ردًا

نشر التحليلات



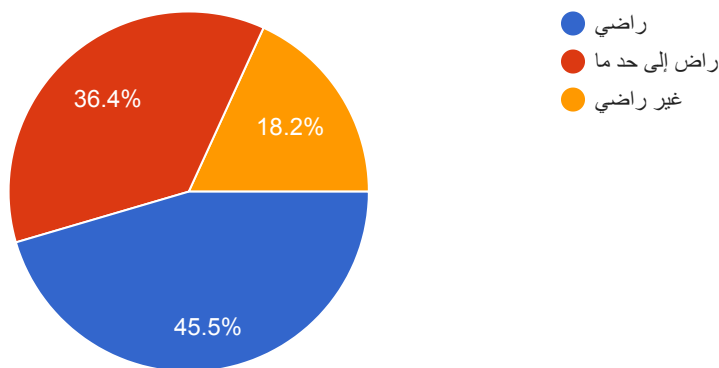
مدى رضاك عن فرص التعلم والتدريب داخل الجمعية وخارجها .

11 ردًا



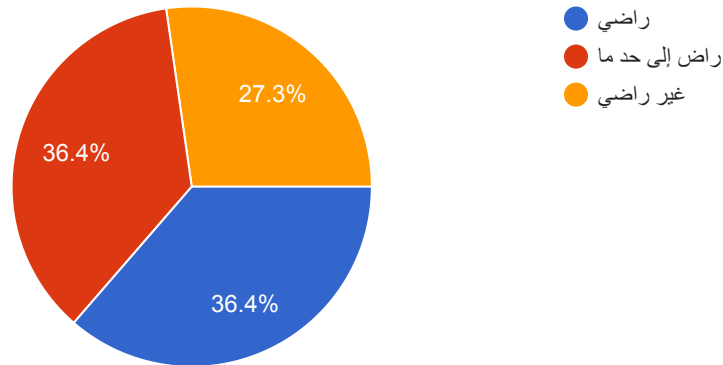
مدى رضاك عن التمكين والمشاركة .

11 ردًا



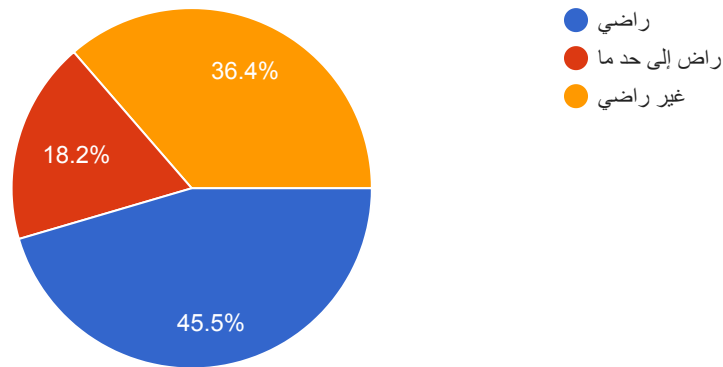
مدى رضاك عن التقييم للأداء وتقدير الأداء المتفوق .

11 ردًا



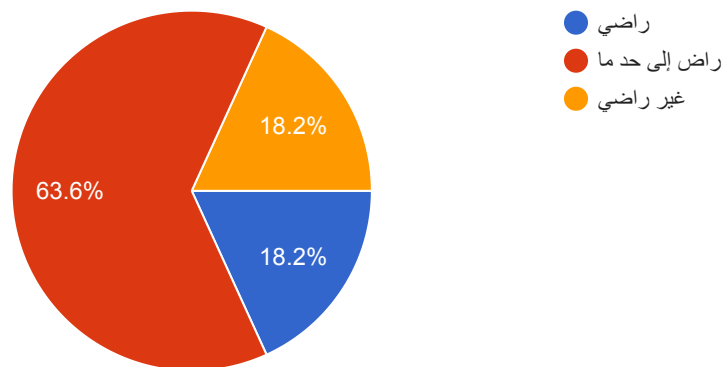
رأيك بالتطوير والاستقرار الوظيفي .

11 ردًا



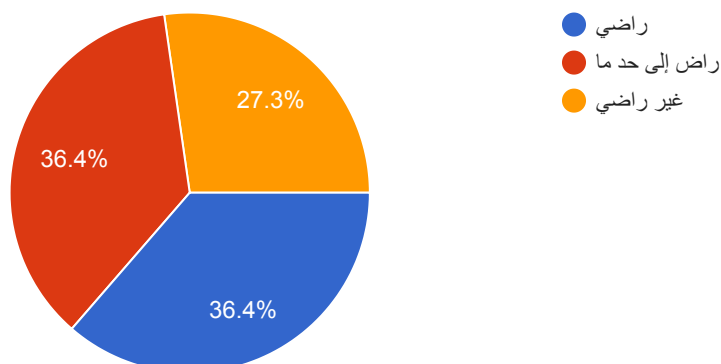
مدى توفر فرص وظيفية للعاملين والمطوعين

11 ردًا



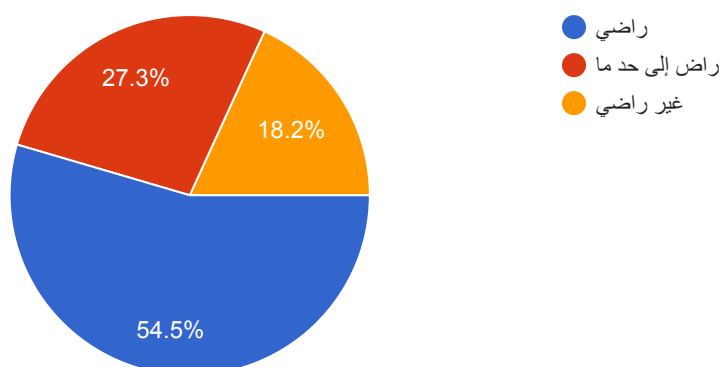
التشجيع على التعلم المستمر .

11 ردًا



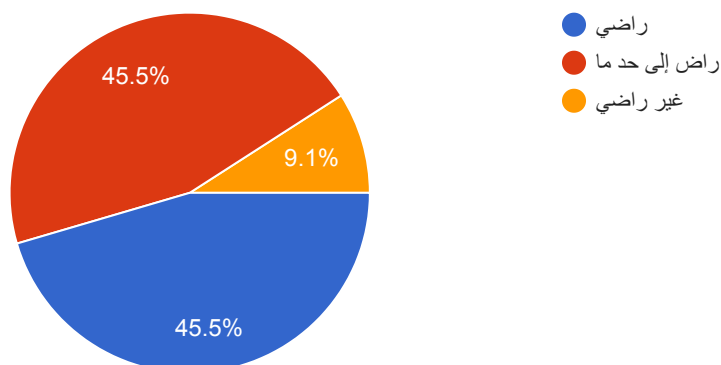
رأيك في بيئة العمل .

11 ردًا



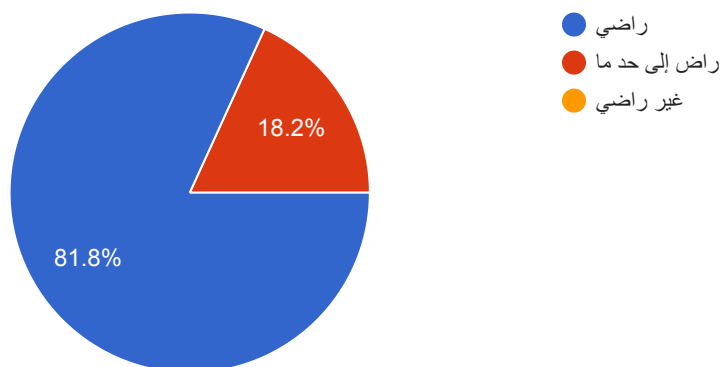
رضاك عن الأمن والسلامة في الجمعية .

11 ردًا



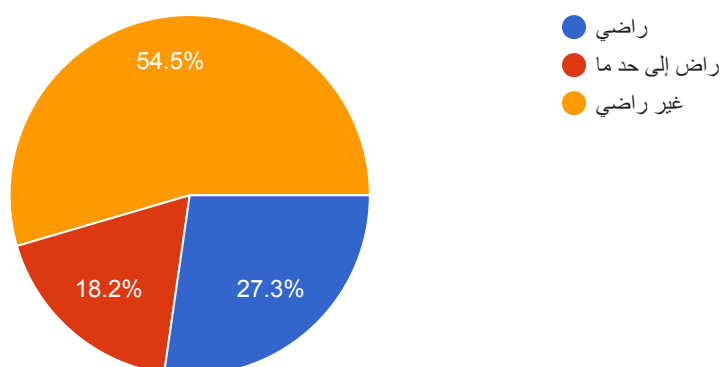
المرافق الخدمية للجمعية رأيك فيها .

11 ردًا



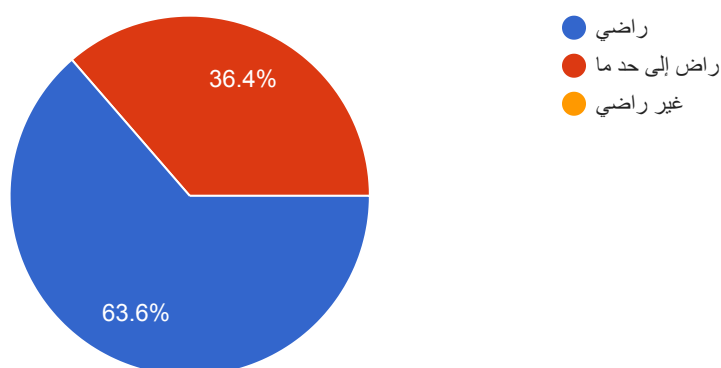
رأيك في الأمان الوظيفي في الجمعية .

11 ردًا



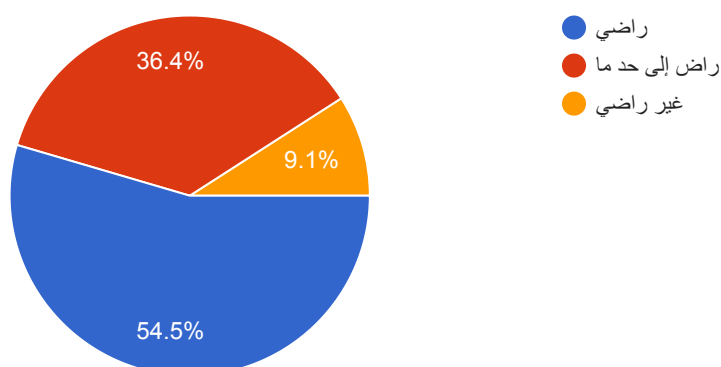
مدى رضاك عن الأجور والمزايا .

11 ردًا



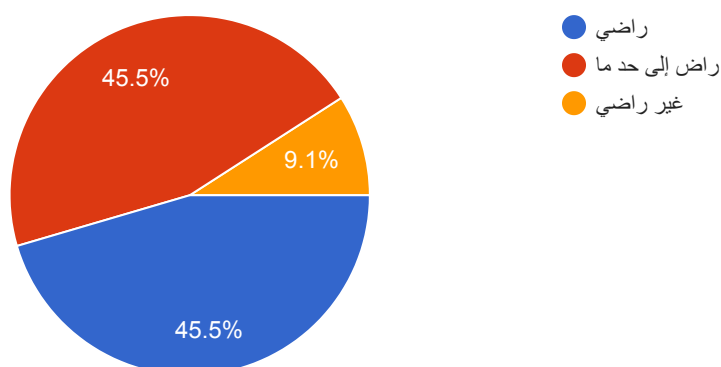
كيف ترى شفافية التعامل والأنظمة وإجراءات الموارد البشرية .

11 ردًا



رأيك في شفافية القرارات المتعلقة بالموارد البشرية .

11 ردًا



ماهي أهم الأسباب التي تراها تؤثر في رضا الموظفين سلباً ؟

11 رداً

الأسلوب

الاداره التنفيذيه

—

-

تمت حل المشكله

تراكم المهام على الموظف وطلب مهام جديدة من الموظف تقريبا بشكل يومي سواء كان نتائجه مجدية او غير مجدية
بالاضافة الى وجود اكثر من صانع قرار

عدم الانصاف في تقييم الاداء الوظيفي .. التكليف بمهام واعمال اخرى مما قد يسبب الخلل و الضغط على الموظف وعدم
قدرته بالقيام بمهامه الاساسيه

عدم وجود قيادة تحفيزية.2- عدم وجود عدالة في نظم الرواتب والمكافآت والحوافز .3- سوء التواصل والعلاقات الإنسانية
داخل المنظمة.4- سوء التنظيم وتوزيع الأدوار.5- تفاقم الصراعات والضغط التنظيمية6- عدم وضوح الأهداف. ماهي



ماهي أهم المقترحات والمبادرات التي تراها تساهم في رفع رضا الموظفين ؟

11 ردًا

المعاملة الحسنه

اللطف مع الموظفين والتعامل معهم بكل اريحيه وتقدير نحن في بيئة عمل خيري و ليش قطاع ربحي.

—

كثرة التدريب والتحفيز المعنوي والمالي

رفع مستوى الموظفين

تقليل الاهداف العامة للجمعية والتخصيص لبعض الامور التي تخدم الجمعية ومستفيديها وعدم توسيع النطاق بسبب قلة الموارد وقلة الموظفين

قيام كل موظف بعمله الاساسي / زيادة فرص التوظيف لرفع الضغط عن الموظفين وللإسهام في رقي الجمعيه ..

1. لنعترف بإنسانية الموظف! أحسب أننا بالفعل نحتاج إلى أن نَعترفَ بإنسانية الموظف ومشاعره ودوافعه وحاجاته وآماله

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google

